ACTUALIZACIÓN LABORAL 2027

Jornada laboral, salarios, nómina y nuevas obligaciones patronales.

Capacitador: Mtro. Miguel Alarcón Díaz
Duración: 4 horas

OBJETIVO:
Que el participante conozca e implemente las principales actualizaciones laborales que aplicarán a partir de 2027 -jornada de 40 horas, salarios y UMA, plataformas digitales, y condiciones de seguridad y salud en el trabajo- con un enfoque preventivo y de cumplimiento normativo.

Temario

MÓDULO 1 · Panorama General de la Actualización Laboral rumbo a 2027

- Reforma constitucional al artículo 123, apartado A, fracciones IV y XI (DOF 3 de marzo de 2026): base de la reducción de la jornada laboral
- Reforma a la Ley Federal del Trabajo que reglamenta la reducción gradual de jornada (DOF 1 de mayo de 2026)
- Calendario general de implementación 2026-2030 y su primer punto de quiebre: el 1 de enero de 2027
- Reformas ya consolidadas que sientan la base 2027: Ley de Vacaciones Dignas, “Ley Silla” y régimen de plataformas digitales
- Agenda legislativa pendiente para 2027: ampliación de licencias de maternidad y paternidad, regulación de propinas y actualización de la NOM-037
- Panorama de riesgos y oportunidades para las empresas ante el nuevo ciclo de cumplimiento laboral

MÓDULO 2 · Reducción de la Jornada Laboral a 40 Horas: Lo que aplica desde 2027

- Texto reformado del artículo 123 constitucional: jornada máxima semanal y descanso con salario íntegro
- Calendario escalonado de reducción: 46 horas en 2027, 44 en 2028, 42 en 2029 y 40 horas en 2030
- Principio de no afectación salarial ni de prestaciones (artículo transitorio del decreto de reforma)
- Un día de descanso por cada seis de trabajo con goce de salario y prestaciones íntegras
- Efectos en el pago de horas extraordinarias y en el rediseño de turnos y esquemas de productividad
- Facultades de supervisión e inspección de la STPS durante el periodo de transición 2026-2027
- Caso práctico: reestructuración de una jornada semanal de 48 a 46 horas sin afectar percepciones

MÓDULO 3 · Salarios, UMA y Prestaciones para 2027

- Mecánica de resolución del salario mínimo por la CONASAMI: calendario de publicación en diciembre y entrada en vigor el 1 de enero
- El incremento del salario mínimo 2026 (13% general, $315.04 diarios; zona libre de la frontera norte $440.87) como referencia para 2027
- Publicación y entrada en vigor de la UMA 2027 (INEGI/DOF, vigencia a partir del 1 de febrero) y su independencia respecto del salario mínimo
- Efecto del incremento salarial en el cálculo del salario base de cotización, aguinaldo y PTU del ejercicio 2027
- Agenda pendiente: iniciativa de ampliación de la licencia de paternidad (de 5 a 20 días) y de maternidad (de 12 a 18 semanas)
- Propuesta de regulación de propinas como garantía del salario mínimo en el sector de servicios

MÓDULO 4 · Trabajadores de Plataformas Digitales: Consolidación 2026-2027

- Marco legal: reforma a la Ley Federal del Trabajo en materia de trabajo en plataformas digitales y su entrada en vigor
- Cierre del programa piloto del IMSS y aplicación general del régimen obligatorio de afiliación desde 2026
- Determinación del salario base de cotización variable para repartidores y conductores de plataformas

elContribuyente

- Participación de los Trabajadores en las Utilidades (PTU) 2026: requisitos de salario mínimo mensual y 288 horas conectadas al año
- Desconexión algorítmica y derecho a la transparencia frente a bloqueos o desconexiones de la plataforma
- Inspecciones de la STPS a empresas de plataformas digitales dentro del programa anual de inspección

MÓDULO 5 · Seguridad, Salud y Condiciones de Trabajo: NOMs y Ley Silla

- "Ley Silla": obligación de proporcionar asientos con respaldo y periodos de descanso en comercio, servicios y actividades análogas
- Vigencia y exigibilidad de la Ley Silla, y su incorporación al Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo
- NOM-037-STPS-2023: condiciones de seguridad y salud para el teletrabajo y esquemas híbridos, y su actualización esperada
- Interacción con la NOM-035 (factores de riesgo psicosocial) y la NOM-036 (factores de riesgo ergonómico)
- Desconexión digital y compensación de gastos de electricidad, internet y equipo en esquemas remotos
- Checklist de cumplimiento para empresas con personal en home office, esquema híbrido o presencial

MÓDULO 6 · Cierre: Checklist Integral y Agenda para 2027

- Calendario de obligaciones laborales y de seguridad social para el cierre de 2026 y el arranque de 2027
- Ajustes necesarios en contratos individuales y colectivos, tabuladores y políticas internas ante la reducción de jornada
- Actualización de nómina: salario base de cotización, cuotas IMSS-INFONAVIT e ISR de sueldos frente a los nuevos montos
- Principales riesgos de incumplimiento y criterios de sanción de la STPS y del IMSS
- Checklist integral de actualización laboral 2027 para su aplicación inmediata en el despacho o empresa
- Recomendaciones finales, fuentes oficiales de consulta y cierre del curso

elContribuyente